

一般社団法人サステイナブル・サポート 行動計画

人材育成に関する取り組みを充実させることで、女性をはじめとする全ての社員がより働きやすい環境を整備するために、次の行動計画を策定する。

○ 計画期間：令和6年11月1日～令和8年10月31日までの2年間

○ 目標

離職率（※）を雇用形態にかかわらず、男女ともに15%に減らす。

※過去3事業年度をさかのぼり、中途社員が1年以内に離職した割合

○ 取組内容

入職時研修プログラムの策定

- 令和6年12月～ 入職時研修プログラムの検討開始
- 令和7年1月～ 入職時研修プログラム開始
- 令和8年1月～ 入職時研修プログラム見直し・ブラッシュアップ

Off-JT・外部研修受講に関する仕組み整備

- 令和6年12月～ Off-JT・外部研修受講に関する仕組みの検討開始
- 令和7年1月～ Off-JT・外部研修受講に関する仕組みの運用開始
- 令和8年1月～ Off-JT・外部研修受講に関する仕組みの見直し・ブラッシュアップ

適切な業務分担体制の整備

- 令和6年12月～ 業務分担に関する課題のヒアリング・アンケートの実施
- 令和7年1月～ 適切な業務分担を行うための対策の検討開始
- 令和8年1月～ 適切な業務分担を行うための施策の開始